

## **Mögliche Probleme von BSVen und Lösungsansätze**

### **Arbeit im Bezirksvorstand**

#### Bezirksvorstandssitzungen

Alle Vorstandssitzungen sollten gut vorbereitet werden. Damit diese strukturiert und produktiv ablaufen, sollte es für jede Sitzung eine klare Tagesordnung geben und jeder Punkt sollte kleinschrittig vorbereitet werden.

Auf den Sitzungen sollte viel mehr über interessante Themen (z.B. die aktuelle Situation der Geflüchteten) als über Formalien diskutiert werden und auf den Sitzungen sollte immer ein Platz für die Vernetzung von SVen gegeben werden, da dies eine der primären Aufgaben der BSV ist.

Damit möglichst viele Leute zu den Sitzungen kommen, sollten diese z.B. über eine Facebook-Veranstaltung oder über Facebook-Gruppen beworben werden. Auch Whatsapp kann zur Kommunikation beitragen.

#### Fluktuation und Mitgliederschwund

Um die Vorstandsmitglieder möglichst lange zu halten, muss die Arbeit vor allem Spaß machen und die Vorstandsmitglieder sollten sich untereinander anfreunden, Erfolge feiern, sich auch mal nach den BeVoSis treffen und z.B. gemeinsam kochen.

#### Aufgabenverteilung

Entlastet eure Bezirkssprecher\*innen oder Vorsitzenden, um zu vermeiden dass alle Arbeit an ihnen hängen bleibt. Hier für könnt ihr zum Beispiel koordinierende BeVoMis einführen, diese könnt ihr zum Beispiel auf Dauer eines Monats wählen, in welchem sie dann die BeVoSis planen und moderieren und etwas den Überblick über die Arbeit behalten. Damit entlastet ihr nicht nur eure Vorsitzenden bzw. Bezirkssprecher\*innen, sondern sorgt auch dafür, dass unterschiedliche Leute Erfahrungen mit Koordinationsaufgaben sammeln, was nicht nur motivierend ist, sondern auch noch gut für die Zukunft eurer BSV. Erfahrene Vorstandsmitglieder sollten Aufgaben mit neuen Vorstandsmitgliedern gemeinsam übernehmen, um ihnen den Einstieg zu erleichtern.

Gründet für größere Aufgaben Arbeitskreise, die den Gesamtvorstand entlasten. Nehmt neue BeVoMis an die Hand und übernehmt Aufgaben zu zweit.

#### Motivation von Vorstandsmitgliedern

Spaß macht Motivation! Also haltet BierVoSis ab, macht Weihnachtsfeiern und sorgt für eine freundschaftliche Atmosphäre!

Motiviert neue Leute für den BeVo, denn Motivation ist ansteckend!

#### Finden von Vorstandsmitgliedern

Zähne zusammenbeißen und Arbeit reflektieren, BeVoSis an verschiedenen Tagen (Bsp.: Woche A dienstags, Woche B donnerstags)

#### Planlosigkeit

Wichtig ist es, neue BeVoMis einzuarbeiten. Haltet eine Klausurtagung mit ehemaligen Vorstandsmitgliedern ab, um viel über die Arbeit zu erfahren. Jährliche Treffen mit den SVen durchzuführen macht Spaß. Sucht euch erfahrene SVler\*innen, vielleicht auch aus angrenzenden BSVen und baut BSV-Kooperationen auf. Schreckt nicht davon ab, das Landessekretariat der LSV um Hilfe zu bitten, sie sind sehr kompetent und haben selbst langjährige SV-Erfahrung.

#### Winzige BDKen

Bei vielen BSVen ist es der Fall, dass sie sich sehr bemühen eine BDK abzuhalten und am Veranstaltungsdatum kaum ein\*e Schüler\*in den Weg zur BDK findet - inszeniert eure Veranstaltungen, richtet eine Facebook-Veranstaltung ein und teilt diese mit euren Freunden. Macht zusätzlich eine WhatsApp-Einladung, die verbreitet sich leicht und schnell.

Formalia sind nicht alles. Inhalte sind besser, Schwerpunkt sollte die Vernetzung der SVen sein, auf einer BDK ist es meist nicht nötig, einen Geschäftsordnungsantrag zu stellen, wenn es Diskussionsansätze gibt, nutzt sie. Ihr möchtet coole Workshops für eure Schüler\*innen anbieten, dann versucht externe Referenten z.B. vom SV-Bildungswerk oder vom DGB zu bekommen, auch der LaVo hilft euch.

Grundsatz sollte es sein, jeden Menschen, egal welche Meinung diese\*r hat, Willkommen zu heißen und zu respektieren.

#### Keine Grundkenntnisse...

Das ist nicht schlimm, fragt „alte“ Vorstandsmitglieder eurer BSV, spricht den Landesvorstand oder das Landessekretariat an, wir helfen euch gerne!

Auf LDKen kann man viele Erfahrungen sammeln, ob im Gesprächen mit anderen Landesdelegierten oder in Workshops.

#### Schlechte Arbeitsmoral

Du hast das Gefühl, nur Du arbeitest und andere nicht? Dann könnte dies an der Attraktivität der SV Arbeit liegen, nimm doch Menschen an die Hand und begeistere sie von der SV-Arbeit, führe sie schrittweise in Aufgaben ein und versuche eine freundschaftliche Basis zu schaffen, denn mit Spaß bekommt man die Motivation zur Arbeit.

#### Zu große Kreise

Euer Kreis ist zufällig so groß wie Köln und hat mehr Kühe als Einwohner?

BeVoSis gestalten sich schwer zu planen, da es eine lange Anfahrt voraussetzt?

Nutzt z.B. Skype für solche Sitzungen oder versucht eine Möglichkeit im Zentrum eures Kreises zu finden. Ihr könnt auch den Ort regelmäßig wechseln, damit jede\*r mal einen kürzeren Weg hat.

#### Chaos auf BeVoSis

Schreibt eine verständliche Tagesordnung und legt feste Pausen ein, stellt Gesprächsregeln auf und verbannt Mobiltelefone (und möglichst Laptops) von euren BeVoSis, wird es unruhig dann nutzt die Funktion einer Redeliste. Seid nicht formaler als nötig, aber nutzt so viele Formalia wie nötig.

#### Niedriger Bekanntheitsgrad

Die Schüler\*innen eures Bezirks kennen euch nicht? Dann nutzt verstärkt Soziale Netzwerke, kündigt über diese eure Sitzungen an und postet ggf. Artikel die eure Schüler\*innen interessieren. Versucht zu vielen bildungspolitischen Themen in eurem Bezirk Stellung zu nehmen und schreibt Pressemitteilungen. (Wenn Ihr nicht wisst wie das geht, fragt die Presse-Redaktionen in eurer Nähe).